

APRESENTAÇÃO

Caro leitor,

Esta edição da *Revista de Administração Mackenzie* (RAM) apresenta seis artigos na seção especial temática “Alianças Estratégicas e Redes de Alianças” e dois artigos vinculados à seção regular “Gestão Humana e Social” (GHS). Todos os artigos tratam de temas centrais e relevantes de grande interesse e valor para o nosso público leitor e para o desenvolvimento da área.

A seção especial temática “Alianças Estratégicas e Redes de Alianças” teve sua origem na sensibilização do corpo editorial da RAM à minha sugestão de estruturar um fórum temático sobre alianças estratégicas, um tema relevante e oportuno para nossa área de conhecimento. Organizou-se a equipe editorial para o fórum temático, no qual participei como um dos editores convidados. Compuseram a equipe editorial do fórum temático, além de mim, Sergio Bulgacov, Jorge Verschoore e Andréa Paula Segatto. É importante destacar que a equipe editorial operou democraticamente sem a figura de um editor-chefe, conforme o regimento da RAM. Todos participaram com igual voz no processo editorial dos artigos do fórum temático. Cabe explicitar que me sinto honrado em ter participado de uma equipe tão qualificada na temática proposta, validada pelo corpo editorial da RAM. A equipe editorial do fórum temático organizou conjuntamente as atividades do processo editorial e conclamou os pesquisadores da área a desenvolver e submeter seus trabalhos sobre a temática proposta. Neste fascículo, apresentamos o resultado do fórum temático.

A RAM se sente engrandecida pela oportunidade de cooperar com a academia brasileira de administração no desenvolvimento de uma reflexão sobre tema tão central e estratégico para nosso país. Consideramos ser esse um dos papéis dos periódicos nacionais vinculados ao campo. A introdução à seção especial temática apresenta o tema e os seis artigos selecionados.

A seção “Gestão Humana e Social” (GHS) apresenta dois artigos submetidos ao processo editorial de fluxo contínuo da RAM. O artigo de Marcia Carvalho de Azevedo e Maria José Tonelli identifica 15 tipos diferentes de contratos de trabalho existentes entre trabalhadores qualificados no Brasil que se distinguem do padrão CLT. A pesquisa foi conduzida via 47 entrevistas com trabalhadores,

cujos dados foram analisados por meio de conteúdo categorial. Os resultados mostram que as relações flexíveis de trabalho não podem ser tratadas como um processo homogêneo.

Por fim, Lisiane Quadrado Closs e Claudia Simone Antonello estudam os processos de aprendizagem transformadora ocorridos entre gestores. Foi utilizado o método de história de vida, envolvendo entrevistas com sete gestores. As autoras concluem que os processos de aprendizagem transformadora não podem ocorrer de modo individual, mas sim como um processo de transformação coletiva, abrindo possibilidades para uma formação gerencial que vise a posturas mais críticas e reflexivas, e possibilite a inserção do gestor na sociedade.

Como não há mais nada a tratar, passemos à introdução da seção especial temática, elaborada pela equipe editorial convidada, à qual agradecemos pela dedicação à condução do processo editorial de elaboração da seção temática “Alianças Estratégicas e Redes de Alianças”.

Desejamos a todos uma profícua leitura!

Walter Bataglia
Editor acadêmico